



LICENCIATURA EN PSICOLOGIA CRISTIANA

ALUMNO: OSMAR EZEQUIEL LOPEZ RAMIREZ

MATERIA: LPF 415

**TEMA: MANUAL INTRODUCCION A LA CONSEJERIA
CRISTIANA**

FECHA: 29/06/2026

LUGAR: TAPACHULA, CHIAPAS.

CONSEJERÍA CRISTIANA

LECCIÓN 1-PREGUNTAS DE ESTUDIO

Introducción

1. ¿Qué procura hacer el consejero cristiano?

Busca llevar a las personas a una relación personal con Jesucristo y ayudarles a encontrar perdón y liberación de los efectos destructivos del pecado y la culpa.

2. ¿Cuál es la diferencia entre (1) Cuidado Pastoral, (2) Consejería Pastoral, y (3) Psicoterapia Pastoral?

El cuidado pastoral se refiere al cuidado general de la iglesia de brindar, sanidad, ánimo y guía y de reconciliar a las personas con Dios y unos con otros.

La consejería pastoral es una parte más especializada del cuidado pastoral, que involucra el ayudar a individuos, familias o grupos a hacer frente a las presiones y la crisis de la vida.

La psicoterapia pastoral es un proceso prolongado y profundo de ayuda que procura llevar a cambios fundamentales en la personalidad, los valores espirituales y la manera de pensar del aconsejado.

3. ¿Cuáles son cuatro características que hacen que la consejería cristiana sea singular?

Puntos de partida singulares, metas singulares, métodos singulares y características singulares del consejero.

4. ¿Cuáles son cuatro preguntas que el consejero cristiano debe plantear en toda situación de consejería?

(1) ¿Cuál es el problema?, (2) ¿Debo intervenir y tratar de ayudar?, (3) ¿Qué puedo hacer para ayudar? Y (4) ¿Hay alguien más que esté mejor calificado para brindar ayuda en esta situación?

5. ¿Cuáles son tres cosas que el consejero cristiano debe entender?

que el consejero cristiano tenga un entendimiento de los problemas (cómo surgen y cómo se pueden resolver), un conocimiento de la enseñanza bíblica acerca de los problemas, y que esté familiarizado con las técnicas de la consejería.

6. ¿Qué es una comunidad sanadora?

Una comunidad sanadora es un grupo de personas caracterizado por un profundo compromiso con el grupo y por un interés común por ayudar a las personas psicológica, conductual y espiritualmente.

7. ¿Cuál debe ser la meta de todo creyente?

Ser unidos, estar en un mismo sentir como los primeros creyentes que procuraban ayudarse los unos a los otros, Jesús resumió esto en amar a Dios y a nuestro prójimo.

8. Como grupo, ¿cómo dirigen los creyentes su atención y sus actividades?

Dios a través de la adoración, hacia aquellos fuera del grupo a través del evangelismo, y hacia el interior del grupo a través de la enseñanza, el compañerismo y el llevar las cargas unos de otros.

9. ¿Cómo podemos evitar caer en el pantano de técnicas, teorías y términos técnicos para encontrar los aportes de la psicología que verdaderamente son de ayuda?

renovar nuestro énfasis en la consejería bíblica y a no usar una psicología teñida con palabras y frases bíblicas, sino más bien a hacer un esfuerzo diligente para ayudar a las personas a resolver sus problemas guiándolas a la verdad objetiva y transformadora de las Escrituras.

10. ¿Qué es de suma importancia para aquellos que han de servirnos como guías en el campo de la psicología?

que los guías reconozcan la inspiración y la autoridad de la Biblia, tanto como el estándar con el cual toda psicología debe ser probada, y como la Palabra escrita de Dios con la cual toda consejería válida debe concordar.

El Consejero y la Consejería

1. ¿Cómo se puede definir la consejería?

La consejería se puede definir como una relación entre dos ó más personas, en la cual una persona (el consejero) busca aconsejar, animar y/o asistir a otra persona o personas (el aconsejado) para hacer frente de manera más efectiva a los problemas de la vida.

2. ¿En qué difiere la consejería cristiana de otros tipos de consejería?

Y la consejería cristiana difiere de otros tipos de consejería en un aspecto fundamental, que es la inclusión de la dimensión religiosa. El objetivo de la consejería espiritual es guiar a hombres y mujeres a una relación correcta con Dios y llevarlos a experimentar la vida abundante.

3. ¿Cuáles son las nueve áreas potenciales de confusión de roles?

1. Visita en vez de consejería; 2. Precipitarse en vez de reflexionar; 3. Ser irrespetuoso en vez de simpático; 4. Emitir juicios en vez de ser imparcial; 5. Ser directivo en vez de interpretativo (decirle a alguien qué hacer como si fuera la voluntad de Dios); 6. Estar sobre-involucrado emocionalmente en vez de permanecer objetivo; 7. Ser impaciente en vez de realista; 8. Ser artificial en vez de auténtico; 9. Ser defensivo en vez de empático.

4. ¿Cuál es la definición de madurez?

Maduración se define como la aparición de características personales y patrones de conducta a través de procesos de crecimiento.

5. ¿Cuáles son las características que identifican la madurez?

(1) Una actitud constructiva; (2) Adaptabilidad; (3) Libertad de la destrucción emocional; (4) Generosidad; (5) Integración social; (6) Creatividad; (7) Amor; (8) Determinación; (9) Honestidad; (10) Valor; (11) Responsabilidad; y (12) Relaciones—de las cuales la más esencial es una relación significativa con Dios.

6. ¿Cuáles son las características espirituales del consejero cristiano efectivo?

En primer lugar, debe ser un cristiano que haya experimentado personalmente el nuevo nacimiento (Juan 3:3) al creer que el Cristo resucitado es el Hijo de Dios. Además, como en los días de Moisés, el consejero cristiano debe ser capaz, temeroso de Dios y honesto; debe estar disponible y dispuesto a buscar ayuda cuando encuentra casos difíciles. El consejero también debe ser estudioso de la Biblia y estar profundamente familiarizado con la Palabra de Dios, y ser una persona que procura seguir a Cristo, Cuyo nombre es “Admirable Consejero” (Isaías 9:6).

7. ¿Cuáles son los dos objetivos que Jesús tenía para los individuos?

Vida abundante en la tierra y vida eterna en el cielo.

8. ¿Cuáles son los dos objetivos supremos del consejero cristiano?

mostrar a las personas cómo tener una vida abundante y guiarlas hacia la vida eterna que ha sido prometida a los creyentes.

9. ¿Qué es el agotamiento del consejero?

El estar constantemente involucrado en los problemas y penurias de otros es psicológica, física y en ocasiones espiritualmente extenuante.

10. ¿Cuáles son los cinco pasos que se presentan en toda relación de consejería?

(1) Auto-conocimiento; (2) Comunicación; (3) Aprendizaje y cambio de conducta; (4) Auto-actualización; (5) Apoyo; (6) Integridad espiritual.