

INTELIGENCIA EMOCIONAL

**EN LAS PERSONAS Y EN LAS
ORGANIZACIONES**



EMOCIONES

INTELIGENCIA EMOCIONAL

Nuestras emociones se derivan en gran parte de nuestras creencias

En realidad, nuestras creencias tienen mucho más que ver con cómo nos sentimos, que lo que realmente sucede en nuestra vida.

Si los pensamientos son malos, los sentimientos también lo serán, y los pensamientos y sentimientos combinados constituyen el carácter moral de la persona.

CULTURA ORGANIZACIONAL

- Conjunto de valores, creencias, hábitos y normas que se forman en una empresa para encaminar a la empresa a un fin económico o social.
- Lo ideal es construir una cultura fuerte dentro de la empresa, es en donde la mayoría de los empleados están de acuerdo y aceptan positivamente dichos lineamientos
- También existe la cultura débil en donde los empleados no están de acuerdo en aceptar los valores ya que los consideran impuestos de modo que genera un rechazo .



BENEFICIOS DE UNA CULTURA FUERTE

- Integra al equipo
- Inspira certeza
- El trabajo es mas gratificante
- Satisfacción personal
- Crea mayor compromiso



CONCLUSIONES

Sí los seres humanos reaccionamos de acuerdo a nuestras emociones y éstas se derivan de nuestras creencias; entonces Dios nos da la oportunidad de aprender a estructurar un pensamiento para después constituir sentimientos y finalmente adoptar una conducta. Por ello coincido con la opinión de desarrollar la IE dentro del liderazgo en la iglesia como parte del desarrollo del individuo a través del ejemplo de Cristo.

Durante nuestra existencia tenemos la posibilidad incluso de reaprender para modificar todo aquello que sea necesario para cumplir con el propósito para el cual fuimos creados.