

Psicología de los grupos y de las organizaciones

Conceptos y características de los grupos

Es una realidad que nos afecta en la mayoría o en gran parte de las situaciones de nuestra vida desde que nacemos hasta que morimos.

Pensamos, sentimos y actuamos bajo la influencia de ellos.

Lewin, sherif y ash:

"Un todo dinámico, poseedor de la realidad propia y producto de la interacción de sus partes componentes, por lo que no se puede considerar simplemente equivalente a la suma de sus componentes"

"no se puede predecir cual seria el comportamiento del todo, delo sistema, solo a partir de las propiedades de estos ultimos"

Evolución de su estudio

1. ENFOQUE GRUPAL-COLECTIVISTA: finales del siglo xx (le Bon, Tarde, Durkheim, McDougall, Sigmund Freud)
- 2.ENFOQUE INDIVIDUALISTA: Decada de los años 20 (Allport, Mayo)
- 3.ENFOQUE INTERACCIONISTA: 1930- finales de los años cincuenta (sheriff, Lewin Y Asch)
- 4.ENFOQUE INTERINDIVIDUALISTA: (Homans, Bales, Festinger)
- 5.PERDIDA DE IDENTIDAD O CRISIS DE LA INVESTIGACION GRUPAL: (1960 – Medidados de la decada de los 70)
- 6.ENFOQUE EUROPEO (O ENFOQUE- INTERGRUPALISTA): finales de los 70- decada de los 80 (Taifel, Turner, Moscovici)
- 7.ENFOQUES MAS ACTUALES (decada de los 90 hasta la actualidad)

Diferencias

Diferencia **psicología social** (estudio de interacción social)/ **psicología de los grupos** (desde la pertenencia grupal de los sujetos que entran en interacción).

Diferencia **psicología de los grupos** (estudio de los procesos y efectos individuales) / **Sociología de los Grupos** (analiza los aspectos estructurales, organizativos y efectos para el conjunto del sistema social)

Problema categorial & Dinamica

Wilder y Simon (1998), contraponen una doble caracterizacion de los grupos:

Grupo como definición categorial: basada en la **semejanza** entre los miembros del grupo.

Grupo como definicion dinamica: basada en la **interacción** que se da entre los miembros.

Teoria Funcionalista de Bales

- ETAPA 1: Metodo de observacion desde la Teoria funcionalista de parsons: Todo acto en el grupo es una interaccion grupal que se debe analizar en funcion de tres criterios:
- Tipo de interacción
- Complejidad temporal del acto
- Complejidad interna del acto

Dentro de este analisis se elabora un instrumento conocido como **IPA** (Analisis del proceso de Interaccion): suregn 12 categorías que permiten codificar todos los actos que ocurren en la interacción grupal.

Teoria Funcionalista de Bales

ETAPA 2: SIMLOG-Sistema de observacion de grupos de multiples niveles: cada miembro del grupo evalua a los demas en funcion de 3 dimensiones:

- Dimesion de poder: dominante & sumiso
- Dimension de afecto: amigable & hostil
- Dimension de contribucion a la tarea grupal: centrado en la tarea & centrado en la emocion.

Surgen 26 categorias que permiten obtener un mapa grupal a partir de la evaluacion de todos los miembros del grupo sobre los demas.

Origen y formacion del grupo

- INTEGRACION AMBIENTAL
- NTEGRACION CONDUCTUAL
- INTEGRACION AFECTIVA
- INTEGRACION COGNITIVA

Desarrollo del grupo

Modelo ciclico de WORCHEL

Características: ciclico, tiene en cuenta la relacion con otros grupos, atiende al conflicto entre la necesidad de pertenencia grupal y de distintividad, grupo como entidad existente fuera del individuo.

Fases: establecimiento del grupo (fase 1 y 2), desarrollo del grupo (fase 3,4,5 y 6)

Fase del modelo ciclico de worchel

- Fase de descontento
- Acontecimiento desencadenante
- Identificacion grupal
- Productividad grupal
- Individuacion
- Declive

Socializacion grupal

MODELO DE LEVINE Y MORELAND

SOCIALIZACION GRUPAL: Proceso responsable de describir el paso de los miembros a traves del grupo.

PROCESOS PSICOLOGICOS IMPLICADOS: Evaluacion (valoracion de recompensas por parte del grupo y los participantes), compromiso (vinculacion afectiva individuo-grupo), transicion de rol (cambio de expectativas en la relacion individuo-grupo).

Socialización grupal

- FASE DE INVESTIGACION
- FASE DE SOCIALIZACION
- MANTENIMIENTO
- RESOCIALIZACION

En consejería

En cada grupo se puede definir una teoría que a la luz de la palabra es la iglesia en la que se puede usar esta herramienta, la iglesia es un grupo que se tiene que mantener en unidad, aunque se pasa por desacuerdos en ocasiones entre miembros y se da una crisis.

Como consejeros de la palabra debemos saber adecuadamente como abordar hacia un grupo como es la comunidad de fe en la que estamos liderando o sirviendo. Debemos tomar en cuenta las ventajas y desventajas de un grupo, esto nos hara aplicar de buena manera cada estrategia o definicion hacia el.

La iglesia como un grupo

- La iglesia debe de estar en union con buenas maneras de trabajar para el Reyno de Dios.
- Preocupémonos los unos por los otros, a fin de estimularnos al amor y a las buenas obras. No dejemos de congregarnos, como acostumbran hacer algunos, sino animémonos unos a otros, y con mayor razón ahora que vemos que aquel día se acerca. [Hebreos 10:24-25](#)

Pues, así como cada uno de nosotros tiene un solo cuerpo con muchos miembros, y no todos estos miembros desempeñan la misma función, también nosotros, siendo muchos, formamos un solo cuerpo en Cristo, y cada miembro está unido a todos los demás. [Romanos 12:4-5](#)